

יום חמישי י"ג אדר תשפ"א  
25 פברואר 2021

### דרישה מעובדים להתחסן | דף מסרים

- בהתאם למצב המשפטי החל כיום **אין למעסיק סמכות חוקית** לדרוש מהעובד להתחסן או להציג תעודת מחוסן כתנאי להעסקתו או להגעתו למקום העבודה.
- **חובת גילוי מידע רפואי של עובד למעביד** היא בגדר חריג אשר המחוקק כלל במפורש בחוק עבודת נשים לעניין הודעת עובדת על היותה בהריון.
- משלא נקבעה חובה מפורשת בנושא הדרישה מעובד להתחסן – מכלל ההן למדים על הלאו.
- חל איסור **להפלות עובד או להרע את תנאי עבודתו** בשל סירובו להתחסן.
- הדרישה מעובד להתחסן מפרה זכויות היסוד המעוגנות בחוק יסוד: **חופש העיסוק**, חוק יסוד **כבוד האדם וחירותו**, פוגעת **בזכות האדם לפרטיות ובזכות האדם לאוטונומיה על גופו**, ואינה מאפשרת לעובד לממש את זכותו למתן **הסכמה מדעת**, בניגוד לחוק זכויות החולה.
- כמו כן, מדובר בהפרת הזכות **לחיסיון על מידע רפואי** אשר זכתה להגנה מיוחדת בתיקון לחוק דמי מחלה שביטל את החובה לציין אבחנה רפואית באישור המחלה אשר מציג העובד למעסיקו.
- המשנה ליועץ המשפטי לממשלה הצהיר מפורשות כי נבחן הסדר חקיקתי בנושא התחסנות עובדים שונים. על כן לעת הזו, בהעדר חקיקה ראשית המתייחסת לכפיית חיסון על העובדים, **אין בסיס חוקי לדרישת המעסיק לחייב עובדים להתחסן**.
- עם זאת, יתכן שלהימנעות עובד מהתחסנות תהיינה השלכות שיחייבו את העובד למצות את זכויותיו במסגרת הליכים משפטיים.

\* אין באמור כדי להוות משום ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי פרטני \*



ריטה פרייס, עו"ד



ירון דוד, עו"ד



שירלי הגדיש, עו"ד