

תקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), תשס"ב-
2002

טופס 1

(תקנה 1(א))

הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה¹

1. שם המעביד:

הישות המשפטית:

מס' זהות:

מס' רישום (תאגיד):

מען:

שם העובד:

מס' זהות:

מען:

2. תאריך תחילת העבודה:

תקופת החוזה מיום עד יום

תקופת החוזה אינה קצובה.

3. תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן:

א.

ב.

ג.

4. שם הממונה הישיר על העובד או תואר התפקיד של הממונה הישיר:

5. הבסיס שלפיו משולם השכר:

6. שכר עבודתו של העובד נקבע על פי דירוג , דרגה

אם שכרו של העובד אינו נקבע על פי דירוג מכוח הסכם קיבוצי -

סך כל התשלומים הקבועים שישולמו לעובד כשכר עבודה (ברוטו) בהתאם לבסיס השכר, הוא שקלים חדשים. פירוט כלל התשלומים שישולמו לעובד כשכר עבודה הוא כלהלן:

¹ פורסם ["ק"ת תשס"ב מס' 6180](#) מיום 7.7.2002 עמ' 927.

תשלומים קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום ³	סוג התשלום ¹	מועד התשלום	סוג התשלום ²

7. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד שעות
- אורכו של שבוע העבודה הרגיל של העובד שעות.
8. יום המנוחה השבועי של העובד: ⁴.
9. תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

תאריך תחילת התשלום	אחוז הפרשה של המעביד	אחוז הפרשה של העובד	הגוף המקבל ושם התכנית	סוג התשלום
				פנסיה
				ביטוחים
				חיסכון (קרן השתלמות ואחר)
				אחר:

10. אם המעביד או ארגון מעבידים שהמעביד חבר בו, הם צד להסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה של העובד - שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם הקיבוצי הוא:

והמען לפניה אליו הוא:

² פרט סוגי תשלומים כדוגמת: שכר- יסוד; שווה כסף - אוכל ומשקאות שאינם משכרים לצריכה במקום העבודה ודיוור שאינם החזר הוצאות; תוספת ותק; פרמיות ותמריץ; שעות נוספות; תוספת משמרות; דמי הבראה, וכל תשלום אחר בעד שכר עבודה בין שהוא קבוע ובין שאינו קבוע.

³ אם מועד התשלום אינו קבוע, או שהמועד יחול בהתקיים תנאי, יש לציין זאת.

⁴ אם נתון זה משתנה, או שאינו חל לגבי העובד, יש לציין זאת.

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך

חתימת המעביד