

## נספח למסמך ההכרה – נהלים למוסדות ההשכלה ברפואה סינית למניעת

### תופעת ההטרדות המיניות – 3/2019

בשנים האחרונות, ולאור דיווחים שונים הנשמעים לפרקים בקהילת הרפואה הסינית, אנחנו באגודה לריפוי סיני מסורתי עושים מאמצים לצמצום תופעת ההטרדה המינית בקליניקות ובבתי הספר. במסגרת מאמצים אלו, אנו פונים אליכם להחיל בבתי הספר את התקנות הבאות, המתחייבות לפי חוק ההטרדה המינית, לגבי מוסדות השכלה לבוגרים.

1. בתי הספר יקיימו פעולות הדרכה והסברה בנושא מניעת הטרדה מינית והתנכלות בכל שנת לימודים. ההדרכה תינתן לצוות המורים ולכל תלמידי כיתות הלימוד (בכל שנתון ושנתון) לפי ההנחיות הבאות:

- **הדרכה לסטודנטים – תתקיים אחת לשנה, לכל כיתה בנפרד,** בהדרכה פרונטלית (מינימום של 90 דק') או באמצעי טכנולוגי כגון לומדה ממוחשבת ייעודית לנושא. את הלומדה יש להעביר לידיעת וועדת האתיקה של האגודה לריפוי סיני מסורתי. הדרכה פרונטלית תינתן על ידי גוף חיצוני, המוסמך להעברת הנושא, במימון ובאחריות בית הספר, ו/או ע"י האחראי לנושא הטרדה מינית במכללה.

- **הדרכה לצוות המורים הקבוע בבית הספר – תתקיים אחת לשנה,** בהדרכה פרונטלית (מינימום של 3 שעות) או באמצעי טכנולוגי כגון לומדה ממוחשבת ייעודית לנושא. את הלומדה יש להעביר לידיעת וועדת האתיקה של האגודה לריפוי סיני מסורתי. הדרכה פרונטלית תינתן על ידי גוף חיצוני, המוסמך להעברת הנושא, במימון ובאחריות בית הספר, ו/או ע"י האחראי לנושא הטרדה מינית במכללה. מומלץ כי גם במכללות בהן נעשה שימוש בלומדה הממוחשבת, ישולב השימוש בלומדה בהדרכות פרונטליות מעת לעת.

- בנושאי ההדרכה, מומלץ להיעזר בהדרכת המרכז לסיוע נפגעי ונפגעות תקיפה מינית.

2. בית הספר יביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדשים את הוראות החוק, התקנון והתקנות למניעת הטרדה מינית.

3. בית הספר יפרסם במקום גלוי ובולט לעין ובאופן קבוע, ובכל קמפוס, את עיקרי החוק, התקנון והתקנות למניעת הטרדה מינית והתנכלות, מידע לגבי אופן הגשת התלונה בגין הטרדה מינית או התנכלות וכן את פרטי ההתקשרות עם הממונה לנושא בבית הספר.
4. בבית הספר ימונה אחראי לנושא הטרדה מינית והתנכלויות, לכל אחד מהקמפוסים של בית הספר. הנהלת בית הספר תמנה לאחראי, ככל שניתן, אדם המתאים למילוי תפקידיו של אחראי, מבחינת כישוריו, ניסיונו ומעמדו המקצועיים, מבחינת יחסי האנוש שלו וכן מבחינת בקיאותו בחוק, בתקנות אלה ובהוראות התקנון והסדר המשמעת החלים אצלו.
5. על האחראי שמונה לפי ההנחיות בסעיף 4 - לעבור בסמוך למינוי השתלמות בהיקף שלא יפחת מ-18 שעות, שתעסוק בין השאר במהות התפקיד, הכרת החוק למניעת הטרדה מינית, דרכי מניעה ואופן הטיפול בתלונות.
6. ביה"ס יוסיף לתקנותיו איסור על קיום קשרים אינטימיים במסגרת יחסי מרות, לרבות בין חברי סגל לבין תלמידי ביה"ס.
7. אנו ממליצים להוסיף לתקנון ביה"ס נוהל בנוגע להטרדה מינית והתנכלות במסגרת בית הספר - דוגמה של תקנון אוניברסיטת ת"א מצורף כאן:  
[https://www.tau.ac.il/sites/default/files/media\\_server/General/yoets/01-015.pdf](https://www.tau.ac.il/sites/default/files/media_server/General/yoets/01-015.pdf)
8. בית הספר יגיש אחת לשנה לרשות לקידום מעמד האישה ולוועדה לקיום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת, עם העתק לוועדת האתיקה של האגודה לריפוי סיני מסורתי, דין וחשבון ובו פירוט לגבי הפעולות השונות שנקט המוסד למניעת הטרדה מינית בתחומו וכן מספר התלונות שהוגשו לאחראי במוסד ואופן הטיפול בהן; בדין וחשבון האמור לא ייכללו פרטי מידע שיאפשרו את זיהוי המתלונן, הנילון ואנשים אחרים המעורבים בתלונה. (טפסים מתאימים מצויים באתר הכנסת).
9. בנוסף להדרכה ולהסברה המפורטת בסעיפים 1-3 – מומלץ שבית הספר יבצע פעילויות נוספות למתן מידע ומניעה של אירועים של הטרדה מינית והתנכלות בבית הספר.