

הקמה, פיתוח וניהול של יחידות הדרכה ופיתוח ארגוני – קבוצת התייעצות

אנו שמחים לבשר על פתיחתה של קבוצת התייעצות ולמידה למנהלי הדרכה בנושא ניהול יחידת ההדרכה בארגון.

האתגרים העומדים בפני מנהל ההדרכה מורכבים ורבים. באחריותו להכיר היטב את אסטרטגיית הארגון ואת יעדיו, לזהות את הידע הנדרש לארגון ואת הכישורים שהוא נזקק להם כעת ויזדקק להם בעתיד ובהתאם לספק לעובדי הארגון ידע ומיומנויות. כדי להצליח במשימה נדרשת יחידת ההדרכה למגוון רב של כלים ותהליכים; אלה יוצגו ויידונו בקבוצה.

קהל היעד: מנהלי הדרכה בארגונים, מנהלי הדרכה ופיתוח ארגוני. בקבוצה יהיו עד 10 משתתפים.

מנחה: ד"ר נילי סוקניק, יועצת ארגונית בעלת ניסיון בהקמה ובניהול של יחידות הדרכה בארגוני הייטק, בארגונים תעשייתיים וציבוריים, מקומיים ובין-לאומיים.

מתודולוגיית הלמידה: הלמידה היא יישומית, מעשית ומלווה בניתוח אירועים ובמתן כלים נדרשים.

נושאי הדיון

- תפיסת תפקידו ומקומו של מנהל ההדרכה בארגון
- תפקיד ההדרכה בארגון, מיצוב מחלקת ההדרכה בארגון
- מבנים ארגוניים של יחידת ההדרכה.
- ניהול הפיתוח הארגוני בשילוב ההדרכה.
- מקורות וכלים לבניית תכנית הדרכה כנגזרת מן האסטרטגיה הארגונית
- איתור צורכי הדרכה
- זיהוי פערי ידע
- בנצ'מארק ורכישת ידע בתחום ההדרכה
- בניה וניהול של תקציבי הדרכה
- גיוס, פיתוח וניהול של צוות הדרכה
- בחירת ספקים וניהולם
- פיתוח הדרכה
- תיעוד הידע הארגוני ועדכונו
- הכרת מגוון שיטות הדרכה והתאמתן לצורך שזוהה
- התאמת שיטות ההדרכה לסדר היום הארגוני
- בניית תרבות למידה
- מאפייני מפתח של ארגון לומד
- שיווק תכניות ההדרכה בארגון
- בחינת אפקטיביות ההדרכה – הערכה ומשוב
- תפקיד מנהל ההדרכה בתפיסת תהליכי שינוי בארגון והטמעתם
- פיתוח מנהלים – דילמות ואתגרים
- בנייה והטמעה של מסלולי הכשרה לעובד או לכניסה לתפקיד

להרשמה