

ייעוץ ארגוני – בין תיאוריה ומעשה תכנית שנתית

ארגונים הם עולם מרתק ורב פנים. וארגונים מתחדשים, משתכללים וגם פוגשים אתגרים חדשים בלי הרף. בהתאם, ייעוץ ארגוני הוא מסלול מקצועי שמופיע עניין גובר והולך בו. הן כאפשרות לסייע לארגונים ולמנהלים בעבודתם עם כלים של ייעוץ, הן כאפשרות לבסס את כלל העיסוק על עבודה כיועצים, הן כאפשרות להשתמש בידע ובכלים של ייעוץ במסגרת משימות ארגוניות מגוונות: ניהול, הנחייה, תכנון, בקרה, ועוד.

"תפנית – ביה"ס למנהלים" מציעה תכנית ייחודית להכשרה לתחום הייעוץ. זוהי תכנית וותיקה ומתחדשת כאחת, והיא מציעה למידה מעמיקה ורלבנטית גם יחד. בוגרי התכנית יוכלו לעבוד כיועצים ארגוניים בתחומים מגוונים, או ליישם כלים של ייעוץ בעבודה ארגונית לסוגיה. הלימודים משלבים מרכיבי התנסות מובהקים, נעשים בקבוצה קטנה ותוך מפגש סדיר עם יועצים מנוסים, שהנם גם בעלי ידע עיוני מובהק ויכולת הוראה והדרכה.

מטרות

- להכשיר באופן שיטתי אנשי מקצוע בתחום הייעוץ הארגוני, תוך שילוב מיטבי בין תיאוריה ומעשה.
- להעניק ידע של ייעוץ ארגוני לבעלי תפקידים ניהוליים ומקצועיים מגוונים, שידע זה עשוי לשמשם בעבודתם.

אוכלוסיית יעד

בעלי תואר שני ממוסד אקדמי מוכר.
תישקל גם מועמדות של בעלי תואר ראשון יחידים, שמביאים עמם לימודים משלימים שונים וכן ניסיון ניהולי או מקצועי רלבנטי ומובהק.

מסגרת

370 שעות לימוד לאורך השנה, מהן 270 שעות במסגרת לימוד פעיל בכיתה ועוד 100 שעות פרקטיקום אישי, המלווה בהדרכה אישית וקבוצתית סדירה.

ימי לימוד

ככלל תתקיים התכנית ברצף של 33 ימי לימוד לאורך השנה (8 שעות אקדמיות בכל יום לימוד). יום הלימודים הסדיר יהיה יום רביעי, בין 08.45-16.00. שעות הפרקטיקום יתקיימו בנפרד, בזמנים שיתאמו המשתתפים לפי העדפותיהם. כמו כן יעמדו לרשות המשתתפים 6 שעות הנחייה אישית.

כל ימי הלימוד יתקיימו בשלוחת קלאוזנר ברמת אביב.

יום הלימודים הפותח יהיה 30.03.16. התכנית מסתיימת במהלך ינואר 2017.

תכנים

- ייעוץ ארגוני: התגבשות של פרופסיה.
- תרומה של תיאוריות שונות לגיבוש הידע בייעוץ ארגוני.
- אבחון ארגוני: יסודות, מודלים, כלים.
- סוגי ארגונים שונים, מגזרים שונים.
- על התרומה של הפסיכואנליזה לשדה הייעוץ.
- תיאוריות של מורכבות והייעוץ הארגוני.
- תהליכים קבוצתיים: בין "כאן ועכשיו" ל"שם ואז".
- הכנה וכתובה של דו"ח אבחון.
- איך ארגונים משתנים.
- תהליכים אסטרטגיים וייעוץ ארגוני.
- מאבחון להתערבות: עקרונות, מודלים, כלים.
- קידום תהליכי למידה בארגון.
- התחדשות ארגונית, יצירה ומבט אל העתיד.
- ייעוץ אישי למנהלים.
- ייעוץ לצוותים בארגון, כולל כלי הנחייה של קבוצות משימה.
- מה בין הדרכה, פיתוח ארגוני, ייעוץ ארגוני: תיאוריה וכלים.
- מדידת ביצוע, משוב והערכה.
- איך ניכר הערך של הייעוץ הארגוני.
- סדנאות: על גיבוש הזהות של היועץ הארגוני; על הקשר בין תיאוריה ומעשה; ועוד.

חובות השתתפות

הכרחית נוכחות סדירה במפגשי התכנית. במסגרת שיעורים שונים ניתנות מטלות מחייבות. המטלות נועדו להציע התנסויות לימודיות בהיבטים הרלבנטיים לפרקטיקה של הייעוץ הארגוני. במסגרת התכנית נדרשת קריאה צמודה רלבנטית, בעיקרה בעברית. על כל משתתף לקיים פרקטיקום בארגון נבחר (בהיקף של כמאה שעות), ולהגיש עבודה מסכמת בעקבותיו.

סגל התכנית

יועצים ארגוניים מנוסים, בעלי ידע מקיף בתחומם ובעלי ניסיון הוראה והכשרה של אנשי מקצוע, כולל במסגרות אקדמיות. כל היועצים גם פועלים יחד במסגרת מכון "צפנת", המשלב מחקר, פיתוח וייעוץ ארגוני. למכון ידע רחב ומעמיק כאחת, שהנו גם רב שנים, בהכשרה של מאות אנשי מקצוע. המנהל האקדמי: ד"ר ישראל כ"ץ.

הרכב משתתפים

כ-15 משתתפים.

עלות

15,000 ₪ (את אופן התשלום, וכן פירוט לגבי דמי רישום יש להבהיר עם מרכז המידע והרישום של "תפנית").